

Sandås redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Sandå er et av Nordens største maler- og gulvbedrifter med over 1700 dyktige medarbeidere fordelt over Norge og Sverige. Sammen skaper vi et godt og varig håndverk for fremtiden. Vi har høy kompetanse og lang erfaring fra nybygg, rehabiliteringsarbeider og serviceoppdrag innen både det offentlige og på det private markedet. Vi maler, legger gulv og tapetserer der mennesker bor og arbeider. Innendørs, utendørs og på alle mulige underlag. Konsernets hovedkontor og flertallet av støttefunksjonene er lokalisert i Sveriges hovedstad. Fra 2007 er hovedeier Roosgruppen.

Alle mennesker er like mye verdt. For oss er respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester en selvfølge. I Sandås forretningsetiske retningslinjer er våre krav, ansvarlighet og forventninger nedfelt som vi stiller til oss selv, våre leverandører og forretningspartnere. I tilfeller hvor det foreligger sentrale leverandøravtaler forbeholder vi oss retten til å kreve dokumentasjon, revisjoner og oppfølginger vedrørende etterlevelse av forretningsetiske retningslinjer. I tillegg har Sandå også policy for respekt for menneskerettigheter, policy for bærekraftig virksomhet og retningslinjer fordeler i forretningsforhold. Sandå arbeider kontinuerlig med å forankre dette i vår virksomhet og det gjennomføres opplæring i virksomhetsområdene. Sandås varslingsjeneste er åpen for alle og muliggjør en sikker kanal for anonym rapportering ved misstanke om regelbrudd.

Vi utføre aktsomhetsvurderinger basert på OECDs (Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling) retningslinjer for flernasjonale selskaper. Dette innebærer at vi har etablert prosess for kartlegging, vurdering, håndtering og rapportering av risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Prosessen har som mål å forhindre og redusere potensiell og faktisk negativ påvirkning som virksomheten møter hos seg selv, i leverandørkjeden, elles hos forretningspartnere. Identifiserte risikoer vurderes og prioriteres ut fra sannsynlighet og konsekvens minst en gang i året og etter behov. Risikoer, tiltak og policy fastsettes av Sandås ledergruppe. Fremover skal risikokartleggingen oppdateres videre, og flere tiltak vil vurderes innen flere områder.

Resultatet av Sandås gjennomførte aktsomhetsvurdering:

- Byggenæringen fortsetter å være en risikofyllt og ulykkesbelastet bransje. Målet med Sandås HMS-arbeid er å skape en sikker, skadefritt og helsefremmende arbeidsplass hvor alle medarbeidere kommer uskadd hjem fra hver arbeidsdag.
- Byggenæringen fortsetter å være en mannsdominert bransje med lav kvinneandel. Sandå arbeider for å gjøre maleryrket mer attraktivt for kvinner og andre minoriteter (for eksempel som følge av seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk).
- Det er avdekket tilfeller av urettferdige arbeidsforhold i byggenæringen, hvor utenlandsk arbeidskraft har større risiko for å bli utnyttet. Mange aktører har ingen tariffavtale. Sandå er knyttet til Fellesforbundet, har HMS-kort og tilbyr trygge ansettelses- og arbeidsforhold for alle ansatte.
- Det er en risiko for at mennesker blir diskriminert i byggenæringen. Sandå arbeide aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering i virksomheten.
- Vi har nullvisjon for barne- og tvangsarbeide i virksomheten, der risikoen for forekomst finnes i selskapets leverandørkjede.

Tiltak:

- Fortsette å kreve at alle sentrale leverandøravtaler signeres Sandås forretningsetiske retningslinjer.
- Fortsette arbeidet med årlige leverandør oppfølginger for å sikre oppfyllelsen av Sandås forretningsetiske retningslinjer.
- Fortsette arbeidet med å øke andelen RUH-rapporter i virksomheten, slik at vi kan ta lærdom og unngå fremtidige skader.
- Fortsette arbeide for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten der ansatte behandles likt, trives, utvikles og ønsker å bli værende. Mangfold beriker oss.

I sum vil tiltakene bidra til at Sandå både unngår å bruke leverandører som ikke respekterer menneskerettigheter, samt redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter ved å stille krav og løpende følge opp.